



# ANIMER ET MOTIVER SON ÉQUIPE – NIVEAU EXPERT

**DUREE : 2 jours (14h)**

## PARTICIPANTS

- > Tout encadrant, hiérarchique ou transversale, débutant dans la fonction ou n'ayant pas suivi de formations de premier niveau sur les fondamentaux du Management

## METHODES PEDAGOGIQUES

- > Présentation des concepts par le formateur
- > Mise en situations
- > Atelier pratique en sous-groupes
- > Exercices (autodiagnosics, cas préparés...)

## OBJECTIFS

- > Intégrer et faire évoluer la stratégie de l'entreprise
- > Donner du sens à son équipe
- > Connaître et utiliser efficacement les outils et méthodes de conduite de projet
- > Maîtriser les étapes de la conduite de changement et les intégrer dans la conduite de projet
- > Améliorer la cohésion d'équipe et la performance de l'entreprise
- > Connaître les techniques pour des entretiens managériaux réussis

## Programme

### Intégrer et faire évoluer la stratégie de son entreprise

- La vision et la stratégie globale
- Diffuser la vision stratégique de l'entreprise
- Être force de proposition pour faire évoluer la stratégie globale

### Conduire un projet et gérer efficacement le changement

- Connaître les étapes clés de la gestion de projet
- Choisir et utiliser les bons outils de conduite de projet selon le contexte
- Intégrer les relations humaines dans la réussite d'un projet
- Identifier les comportements clés pour le succès d'un projet
- Connaître les étapes clés de la conduite du changement

*Ces différents points seront abordés sous forme d'une situation pédagogique apportée par le consultant, proche des problématiques que peuvent rencontrer les Managers de ces branches professionnelles. Travail en atelier pratique.*

### Accompagner ses collaborateurs, renforcer la cohésion et la performance de l'équipe

- Identifier et tirer le meilleur parti des talents de chacun
- Proposer un projet d'équipe mobilisateur
- Faire des outils de pilotage un outil d'amélioration de la performance collective
- Impliquer pour motiver

*Ces différents points seront abordés sous forme d'un cas pédagogique apporté par le consultant. Objectif : trouver les leviers mobilisateurs d'amélioration de la cohésion et de la performance*

### Conduire efficacement les entretiens managériaux

- Les principaux entretiens utiles à la fonction
- Pratiquer l'écoute active
- Le traitement des objections
- La mise en œuvre des différents entretiens : (ateliers pratiques en sous-groupes)
  - o L'entretien Professionnel
  - o L'entretien de recadrage
  - o L'entretien de fixation et de suivi des objectifs
- o L'entretien de félicitations

### Conclusion/Engagement

- Les actions à mettre en place : « mon plan d'action managérial » en lien avec les méthodes abordées pendant le module.