



## L'atelier est :

- Un temps de réflexion collective, de partage d'expériences, et d'exploration de pratiques. Favorise l'émergence d'idées, l'interaction entre participants, et la mise en mouvement autour d'un sujet.
- Participatif et co-construit, l'atelier s'appuie sur des outils interactifs et sur l'intelligence collective pour nourrir les échanges.
- Il s'inscrit dans une démarche de sensibilisation ou de transformation interne.

## OBJECTIFS:

- **Assimiler les principes de la directive européenne sur la transparence salariale**
- **Identifier concrètement les impacts opérationnels pour l'organisation.**
- **Se projeter dans les actions à mener à court, moyen et long terme**
- **S'inspirer de pratiques d'entreprises déjà soumis à des dispositifs comparables.**

## PROGRAMME :

### Accueil & présentations

- Présentation des participants et recueil des attentes
- Positionnement collectif : « La transparence salariale : menace, opportunité ou zone grise ? »

### Comprendre la directive européenne

- Apports structurants et pédagogiques, sans jargon juridique inutile pour sécuriser le socle de compréhension commun.
- Les grands principes de la directive : droits, interdictions, obligations, indicateurs, dialogue

### Réalités terrain

- Ce que l'on sait avec certitude aujourd'hui VS ce qui reste en cours de transposition (zones de vigilance)
- Brainstorming collectif : « Ce que cette directive fait peur de perdre » & « Ce qu'elle peut faire gagner »
- Mise en lumière : des risques sociaux perçus, de la peur du conflit, de la crainte de la judiciarisation

### Des impacts concrets

- Travail en sous-groupes, sur des situations réelles : Recrutement & attractivité, Politique salariale et classifications, Dialogue social et rôle des IRP, Communication interne et externe
- Chaque groupe travaille sur : les impacts directs de la directive, les points de vigilance, les premières actions à engager + restitution croisée

### Pratiques inspirantes et leviers d'action

- Panorama de pratiques observées
- Facteurs clés de réussite : Gouvernance, Pédagogie interne, Progressivité, Cohérence entre discours et pratiques

### Bilan collectif & clôture

Ce que je retiens et ce que je vais explorer dès demain  
Tour de table et évaluation de l'évolution des perceptions

## Public visé :

Professionnels des ressources humaines.

## Prérequis :

Aucun. Seule est attendue une ouverture à l'échange, une curiosité relationnelle et l'envie de participer activement à une démarche collective.

## Durée :

3 heures

## Méthodes :

Cet atelier s'appuie sur des échanges entre pairs, des travaux en groupe et des apports pratiques pour permettre à chaque participant d'identifier des leviers concrets pour renforcer la reconnaissance et l'impact de la fonction RH adapté aux participants

## Modalités :

Atelier en distanciel

## Tarif Inter :

400.00€ de taxes par personne  
4 à 10 stagiaires

## Délai d'accès :

D'une semaine à 2 mois, selon le type de financement

## Contact :

[contact@envoll.fr](mailto:contact@envoll.fr)

04 42 92 29 72

## Accessibilité :

[Cliquez ici](#)

