

LES RELATIONS INTERGÉNÉRATIONNELLES : Le rôle des RH



BULLE D'RH

Public visé :

Professionnels des ressources humaines.

Prérequis :

Aucun. Seule est attendue une ouverture à l'échange, une curiosité relationnelle et l'envie de participer activement à une démarche collective.

Durée :

3 h

Méthodes :

Cet atelier s'appuie sur des échanges entre pairs, des travaux en groupe et des apports pratiques pour permettre à chaque participant d'identifier des leviers concrets pour renforcer la reconnaissance et l'impact de la fonction RH adapté aux participants

Modalités :

Atelier en distanciel

Tarif Inter :

400€ HT par personne
4 à 10 stagiaires

Délai d'accès :

D'une semaine à 2 mois, selon le type de financement

Contact :

04 42 92 29 72
bulledrh@formation-sur-mesure.fr

Accessibilité :

Cliquez ici



L'atelier est :

- ✓ Un temps de réflexion collective, de partage d'expériences, et d'exploration de pratiques. Favorise l'émergence d'idées, l'interaction entre participants, et la mise en mouvement autour d'un sujet.
- ✓ Participatif et co-construit, l'atelier s'appuie sur des outils interactifs et sur l'intelligence collective pour nourrir les échanges.
- ✓ Il s'inscrit dans une démarche de sensibilisation ou de transformation interne.

OBJECTIFS :

- Mieux comprendre les dynamiques intergénérationnelles au sein des organisations
- Favoriser la coopération entre les âges
- Questionner ses représentations et découvrir des pratiques concrètes à expérimenter.

PROGRAMME :

Accueil & Présentations

- Présentation et évaluations des attentes
- Évaluation du positionnement sur la collaboration intergénérationnelle

Tour de table

- « La collaboration intergénérationnelle, pour vous, c'est quoi ? »

Stérotypes et réalités

- Identification de certains stéréotypes pour mieux les dépasser
- Origines marketing de l'approche
- Présentation des générations au travail
- Facteurs d'influence des perceptions intergénérationnelles

Échanges collectifs

- Temps de dialogue libre
- Enrichissement du débat entre pairs et des retours d'expériences

De la théorie à la pratique

- Travail en groupe sur des situations concrètes
- Thématiques au choix : communication intergénérationnelle, reconnaissance au travail, transmission des savoirs, etc.
- Réflexion collaborative guidée

Exemples de pratiques inspirantes

- Découverte des méthodes concrètes à tester
- Codéveloppement
- Reverse mentoring
- Shadow Comex
- Tutorat croisé, etc.

Bilan collectif, clôture et remerciements

- Évaluation de l'évolution des perceptions
- Conclusion et valorisation des échanges