

MENER LES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT



Objectifs

- Mener un entretien de recrutement structuré et efficace
- Maîtriser les techniques d'entretien
- Maîtriser les techniques d'écoute active et de questionnement
- Tester efficacement les candidat(e)s

Participants :

- Collaborateurs RH, Managers

Durée / Rythme :

- 7h / 1 jour

Prérequis :

- Aucun

Méthodes pédagogiques :

- Formation en présentiel ou en distanciel 100% synchrone, animée par un formateur expert
- Alternance de contenus théoriques et d'exercices pratiques
- Adaptation de la formation aux spécificités de l'activité professionnelle des stagiaires
- Minimum de 4 à 12 stagiaires

Suivi et Evaluation et Certification

Contrôle continu (exercices, quizz...)

Emargement feuille de présence

Attestation de formation

Tarif Inter :

495 € net de taxe par personne

Tarif Intra :

Nous consulter

Délai d'accès :

D'une semaine à 2 mois, selon le type de financement

Contact :

contact@envoll.fr

04 42 92 29 72

Accessibilité :

[Cliquez ici](#)



Préambule : Situer l'entretien dans le process de recrutement

- Rappel des différentes étapes et place de l'entretien
- Conséquences pour l'entreprise et les candidats
- Définition des critères objectifs de sélection
- Lien entre compétences, prérequis et critères

Module 1 : Préparer l'entretien de recrutement

Apports méthodologiques et outils

- Elaborer le guide d'entretien : outil indispensable
- Préparer les dossiers de candidatures
- Présélection des entretiens « utiles »
- Mener les téléphoniques préalables
- Définir les thèmes et domaines à aborder et leur chronologie

Module 2: Connaître et utiliser les techniques d'entretien adaptées

Apports méthodologiques

- Techniques de formulation des questions
 - Techniques de reformulation des réponses
 - Techniques indirectes et décodage des réponses
 - Observer le comportement verbal et non verbal
- **Etude de cas : Analyse de l'entretien et de la candidature**
 - Analyse du cursus professionnel : repérage des compétences
 - Analyse de la situation de communication : défense en jeu, rapports de force, jeux de statut et de rôle
 - **Jeu de rôle : Mener un entretien de recrutement**
 - Repérer les principaux risques de l'entretien : induire les réponses, se mettre à la place du candidat
 - Repérer les attitudes et les mécanismes de défenses
 - Prise de décision sur une candidature
 - Objectivation et hiérarchisation des critères de décision