



Public visé :
Salariés en charge des Ressources Humaines et/ou managers d'équipe

Prérequis :
Être en situation d'encadrement

Durée / Rythme :
2 jours / 14h

Méthodes :

- Adaptation de la formation au niveau d'expérience des participants
- Alternance de contenus théoriques et d'exercices pratiques
- Mise en situation, exercices réflexifs, travail de groupe...

Modalités :
Formation en présentiel ou distanciel ou mixte

Suivi et Evaluation :
Contrôle continu (exercices, quizz...)
Emergement feuille de présence
Certificat de réalisation

Tarif Inter :
990€ net de taxes par personne
(Min 4 à 10 stagiaires)

Tarif Intra :
Nous consulter
(Min 1 à 10 stagiaires)

Délai d'accès :
D'une semaine à 2 mois, selon le type de financement

Contact :
contact@envoll.fr
04 42 92 29 72

Accessibilité : 
[Cliquez ici](#)

Objectifs :

- D'identifier les mécanismes de changement et les incidences sur une organisation humaine
- De connaître les outils utiles à l'accompagnement du changement
- D'adapter son management

Introduction

- Présentation du déroulé de la formation
- Présentation/tour de table des participants : leur entreprise/service, leur métier, leur expérience, leur formation initiale, leur(s) besoins et attentes

Accompagner le changement

Apports théoriques et échanges

- Se connaître et comprendre l'autre : identité face au changement
- Repérer les peurs et/ou résistances
- Points de vigilance : motivation, arrêts de travail, absentéisme...

Manager en mode pilotage de projet

Apports théoriques et échanges

- Analyser l'environnement et comprendre les enjeux
- Adapter sa posture et sa communication, son mode de management au contexte et à la situation
- Se positionner comme chef de projet
- Organiser les groupes et planifier le travail
- Piloter et suivre le projet (les outils de pilotage)
- Gérer les aléas et les modifications

Partage d'expériences et évaluation partagée

Créer les conditions de réussite du changement

Apports théoriques et échanges

- Outils favorisant le travail d'équipe et une démarche d'intelligence collective
- Valoriser le développement des compétences et l'autonomie
- Repérer les besoins et les envies de formation des collaborateurs (impact du digital dans le quotidien, ...)
- Évaluer vos propres besoins en formation (gestion du stress,...)
- Accompagner vos collaborateurs dans leur volonté d'évolution

Partage d'expériences et évaluation partagée

Conclusion

- Évaluation des acquis et de la satisfaction.
- Bilan et clôture de la formation